•外国人材の採用を検討している企業様

MS&AD

あいおいニッセイ同和損保

・既に雇用されている企業様



外国人雇用・労務対策パッケージのご案内

人材不足の解決に外国人材が不可欠の時代に!/

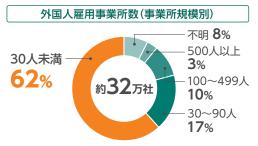
外国人材の活躍なしには 国も企業も維持できない!?

少子化の影響で、日本の労働人口は 2040年には1,100万人も不足する と予想されています。

国や企業は外国人材の採用に力を 入れ、その数は年間25万人ペースで 増加しています。

外国人材の採用、 実は中小事業所がメイン!?

外国人材の雇用は大企業のイメージが強いですが、実際は中小事業所が全体の62%を占めています。また、雇用企業は現在の約32万社から2040年には100万社を超えると予想されています。出典:厚生労働省ホームページ



外国人材の雇用において押さえるべき3つのポイント



対入管法の理解

「知らなかった」ではすま されない!

手続き漏れは「不法就労助長罪」になり、雇止めや 罰金になることも...

□労働法の理解

- 「日本人と同じ対応」では 法令違反に!?
- •技能実習法に基く監査で 指摘されるケースが増加 •違反が生じやすい項目を

違反が生じやすい項目を 認識し対策を

(学) 言語・習慣・宗教の違い

言語や労働慣行の違いなどにより、 労災発生率(千人率)が高くなりがち

·全労働者2.36人

·外国人技能実習生4.31人 (厚労省 R5年)



多文化経営への3ステップ!

いずれかのチェックシート よりご回答ください!

- 「外国人材の採用を検討している企業様」用
- 「既に雇用されている企業様」用

外国人雇用労務簡易診断

2週間を目安に「診断結果報告書」を

結果報告書の提供

専門コンサルタントとの オンライン面談

簡易診断結果報告書をもとに、(株) ふるサポによ る「オンライン面談」を実施します

·> STEP_

"多文化経営"に向けた取組 状況を診断し、外国人材に 選ばれる会社となるための

環境整備に関する具体的な アドバイスを行います

株式会社ふるサポ 代表取締役 中島 達朗 氏

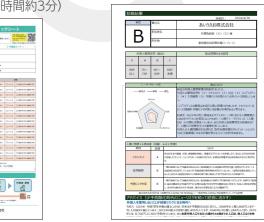
MBA (経営学修士) 多文化経営コンサルタント 社労士法人外国人雇用総合研究所 上席研究員

早稲田大学トランスナショナルHRM研究所招聘研究員

チェックシートの設問に オンラインで回答

- ・スマホ/パソコンいずれかにてご 回答ください
- ・設問は3択15問(所要時間約3分)

- 0	E/51	シー・ロビアリング部を収入した他からだくこととできた。ヤービスを完全を 報告も、今後の手文を記者におっているだけます。 ・クシートを確定のよ、ヤービスを利用します。 メールアドレス (of change	et cann	14	milystockers (see		
Buc			PRINCESON TO A STREET) f(853-F (
268			PAPER					
	550							
	- 200		2000		100			
					NO.			
		ウチェックシートにお答えください。						
	'n	ARTERIA TVA, CARRETTERS PER STATUS.	1715788			Centros		
		NYTHIA ARROST EARLY TARRED IN THE RESCUESTA OF	Dan	Cont.	CHICATORIST			
	9	ANALOGO CONTONIO CLERG MERCHANISTI POLICEGOS D	Dan	Dyna	C sorranger to			
際の組み提出	ì	AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE			DVest	C 800+E1,0800 70		
		SELECTED TRAVELLAND AND SERVICE.	Date	Dyna	O 9000 E 14900 T			
		SEARCH, REAL MEDICAL CONTROL OF THE CO.	0.00		□ 900+EX.090070			
		PRESCRIBEROUS TRANSPRINTER TORSES AND ESTATE.			Dvara	O 900-023-0800-91		
		POLICE ENGINEERS COURSE AND EVO.			DV4X	□ 900+E1.080170		
		18.000000000, 477786000.TV4,			Dva.	☐ 900 0 X 1:18900 9 1		
	10	NEARMETTALISTA-FRANCHEMELTVA.			DVet.	□ 900+EX.080070		
		SALANDAR PROGRAMMENTO AND			Doox	□ 900+E1490+70		
	12	RELABERTERIE GETTEGERE REFUGETVELLINEEUTVE.			Dvet	C service or to		
	13	NOLES LENGLAMENCENMELA CHREYMET LEGITATLES T. COLANGE TV-4			Doox	□ 900+E1-0900+90		
	14	MRD付きA人でスメントをに対対して作品に参加をから終えられた際に 事務者が発見するフステに換えている。			Dvet	C 800+EX-080251		
	16	NEARROWSHICKERS AND			DVINE	O 900+EA4800+90		
		 (2回 物産している程度にデュックを放便します) mic edition comp. (at (20)) () () () () () () () () () ()						
		サービスご利用の流れ						
	7-1		(R	(表に) (を子) (数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数数	•	rea-se		



還元します!

※本サービスは予告なしに変更・廃止となる場合がございます

無料特典

外国人雇用労務に役立つ情報サイトを1年間無料でご提供!



- •本サービスは外国人雇用を専門とする弁護士法人Global HR Strategyのサイトをベースに開発しています •本サービスは予告なしに変更・廃止となる場合がございます
- オンライン面談を受けられた企業様には外国人法務に 関する改正情報や採用動向に関する情報を入手でき る「AD外国人法務クラウド」を1年間無料で利用でき るアカウントを交付いたします
- ●アドバイスさせて頂いた取組みに必要な帳票や 情報も、本クラウドより無償で自由に閲覧、ご活 用頂くことが可能です



有償メニュー

般社団法人SDGs・ESG経営コンソーシアム 化経営宣言のご紹介

(略称:BOAF ボーフ)



- ▶外国人材の雇用においては法的なリスク対策に加え、外国人の持つ様々な文化的背景を理解 することも重要です
- ●社内における外国人文化の理解醸成と外国人採用に積極的に取組む姿勢をPRするため、社 内外に発信する「多文化経営宣言」をご提案します(BOAF登録の他、一部自治体が、外国人 雇用に積極的に取組む企業の登録制度を始めています)
- •本サービスは、あいおいニッセイ同和損害保険㈱がご紹介のみを行い、BOAFが実施するサービス となります
- •詳細につきましては二次元コードよりご確認ください





※AD代理店・社員使用欄 (申込フォーム使用方法)



(AD代理店・社員の皆様へ)

- ・QRコード、またはURLよりAD代理店・社員の方が申込フォームを立ち上げて下さい
- ·「AD社員メールアドレス」および「代理店コード」の入力が必要となります https://ad-sdgs.com/entries

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

お問合せ先

MS&AD INSURANCE GROUP